



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง โทร. ๐-๒๑๙๐-๕๕๓๖

ที่ นบ ๗๑๑๐๑/ ๒๖๐

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลงคะแนนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางได้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละหัวข้อประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางได้คะแนนภาพรวม ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ : B (๗๖.๔๗) คะแนน

| คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|---------------|-------|---|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | AA | |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A | |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B | ผลคะแนนการประเมินฯ อบต. คลองขวาง รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๖.๔๗ คะแนน |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C | |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D | |
| ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E | |
| ๐ - ๔๙.๙๙ | F | |

ข้อเสนอแนะและพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางรับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

๒. นำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปิดไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

มยุรา

(นางสาวมยุรา สาคร)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าฯ..... *มอบหมาย ผ.ศ. ดำเนินการ พบ พบ ใน ๑๖/๑๕/๖๖*

(นายธีระ ปานปิ่น)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

ความเห็นปลัดฯ..... *มอบหมาย ผ.ศ. ดำเนินการ พบ พบ ใน ๑๖/๑๕/๖๖*
พร้อมบันทึกแจ้งการดำเนินการ

ข้อสั่งการ

- ทราบ/แจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ต่อไป
 ไม่อนุญาต

(นางสาวช่อแก้ว กุดโสภาส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

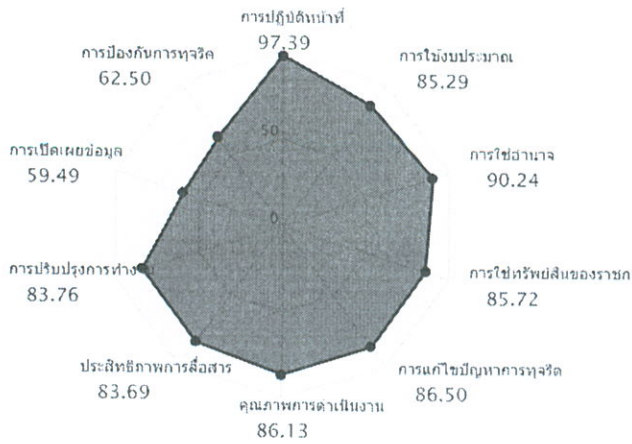
(นายสำเริง คุ่มตวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง : 76.47 คะแนน

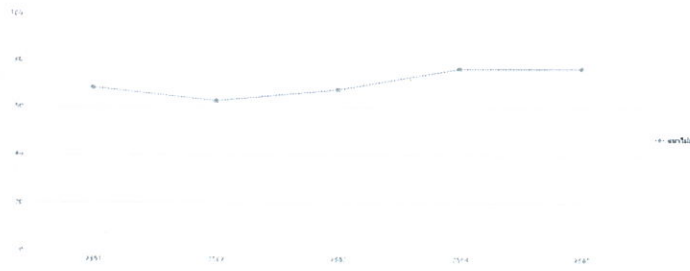
ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 97.39 |
| 2 | การใช้อำนาจ | 90.24 |
| 3 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 86.50 |
| 4 | คุณภาพการดำเนินงาน | 86.13 |
| 5 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 85.72 |
| 6 | การใช้งบประมาณ | 85.29 |
| 7 | การปรับปรุงการทำงาน | 83.76 |
| 8 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 83.69 |
| 9 | การป้องกันการทุจริต | 62.50 |
| 10 | การเปิดเผยข้อมูล | 59.49 |

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใจ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 76.47 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่เที่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานที่ดี ควรรักษาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ และประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก o30) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เช่น O11 หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ o10 O13 หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน O17 หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O23 หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน O36 หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ O37 หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ O39 หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน O40 หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ o39

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| 11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 93.03 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 2.63% | 0.00% | 13.16% | 84.21% | 93.03 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 2.63% | 0.00% | 13.16% | 84.21% | 93.03 |

| 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.79 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 15.79% | 84.21% | 94.79 |

| 13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | 96.53 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | 0.00% | 0.00% | 10.53% | 89.47% | 96.53 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว | 0.00% | 0.00% | 10.53% | 89.47% | 96.53 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | 0.00% | 0.00% | 10.53% | 89.47% | 96.53 |

| 14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | 100.00 |
|--|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|-------|
| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 88.71 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 34.21% | 65.79% | 88.71 | |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|-------|
| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 96.53 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ | 0.00% | 0.00% | 10.53% | 89.47% | 96.53 | |
| เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | 0.00% | 0.00% | 10.53% | 89.47% | 96.53 | |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|-------|
| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | 90.42 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 76.32% | 21.05% | 0.00% | 2.63% | 90.42 | |

| I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.76 |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 89.47% | 7.89% | 0.00% | 2.63% | 94.76 |

| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 63.24 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | 0.00% | 0.00% | 28.95% | 71.05% | 90.45 |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | 21.05% | 21.05% | 2.63% | 55.26% | 36.03 |

| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 78.05 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม | 0.00% | 18.42% | 21.05% | 60.53% | 80.71 |
| ทักท้วง | 0.00% | 26.32% | 15.79% | 57.89% | 77.16 |
| ร้องเรียน | 2.63% | 23.68% | 15.79% | 57.89% | 76.29 |

| I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | 88.68 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 2.63% | 28.95% | 68.42% | 88.68 |

| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | 86.97 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 39.47% | 60.53% | 86.97 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------|
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | 88.71 |
|--|--|--|--|--|-------|

| | |
|---|--|
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้ประเมินการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใดมากที่สุด | คะแนน |
| | ไม่มีเลย |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% 0.00% 34.21% 65.79% 88.71 |

| | |
|---|--|
| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 90.39 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 78.95% 15.79% 2.63% 2.63% 90.39 |

| | |
|---|--|
| I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 93.92 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 81.58% 18.42% 0.00% 0.00% 93.92 |

| | |
|--|--|
| I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | 92.75 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ | 78.95% 18.42% 2.63% 0.00% 92.16 |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง | 81.58% 18.42% 0.00% 0.00% 93.92 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | 78.95% 18.42% 2.63% 0.00% 92.16 |

| | |
|---|--|
| I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 93.05 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 78.95% 21.05% 0.00% 0.00% 93.05 |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | | | | | 78.97 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 18.42% | 26.32% | 55.26% | 78.97 |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 82.45 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 18.42% | 15.79% | 65.79% | 82.45 |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | 92.18 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 76.32% | 23.68% | 0.00% | 0.00% | 92.18 |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 86.08 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 2.63% | 36.84% | 60.53% | 86.08 |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 81.61 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 15.79% | 23.68% | 60.53% | 81.61 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------|
| I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | 90.45 |
|--|--|--|--|--|-------|

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------------|------------------|--------------|
| 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน สำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 28.95% | 71.05% | 90.45 |

| | | | | |
|--|-----------|--------------|--------------|-------|
| 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | 78.95 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 81.58% | 18.42% | 81.58 | |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | 76.32% | 23.68% | 76.32 | |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | 79.16 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | 36.84% | 63.16% | 0.00% | 0.00% | 79.16 |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | 95.66 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เฝ้าระวังการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 13.16% | 86.84% | 95.66 |
| ตรวจสอบการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 13.16% | 86.84% | 95.66 |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 13.16% | 86.84% | 95.66 |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | 87.84 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 36.84% | 63.16% | 87.84 |

| I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | 86.97 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก | 0.00% | 0.00% | 39.47% | 60.53% | 86.97 |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | 0.00% | 0.00% | 39.47% | 60.53% | 86.97 |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | 0.00% | 0.00% | 39.47% | 60.53% | 86.97 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | 0.00% | 0.00% | 39.47% | 60.53% | 86.97 |

| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 82.81 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 6.67% | 46.67% | 46.67% | 80.13 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 44.00% | 56.00% | 85.48 |

| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | 83.27 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | 1.33% | 0.00% | 46.67% | 52.00% | 83.27 |

| _3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | 91.56 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | 85.33% | 6.67% | 5.33% | 2.67% | 91.56 |

| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | 93.33 |
|---|-------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | 6.67% | 93.33% | 93.33 | |
| ทรัพย์สิน | 6.67% | 93.33% | 93.33 | |

| | | | | |
|---|--|-------|--------|-------|
| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | 93.33 |
| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | คะแนน |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | | 6.67% | 93.33% | 93.33 |

| | | | | | | |
|--|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | | | | | 79.69 | |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | | 0.00% | 6.67% | 48.00% | 45.33% | 79.69 |

| | | | | | | |
|--|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 81.96 | |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | | 0.00% | 0.00% | 54.67% | 45.33% | 81.96 |
| มีช่องทางหลากหลาย | | 0.00% | 0.00% | 54.67% | 45.33% | 81.96 |

| | | | | | | |
|---|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 66.64 | |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | 0.00% | 36.00% | 28.00% | 36.00% | 66.64 |

| | | | | |
|---|--|--------|-------|-------|
| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | | | | 96.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่ | | 96.00% | 4.00% | 96.00 |

| | | | | | | |
|--|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 85.85 | |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 85.85 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 6.67% | 29.33% | 64.00% | 85.85 |

| | | | | |
|--|-----------|--------------|--------------|-------|
| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | | 88.00 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | 88.00% | 12.00% | 88.00 | |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | | 79.25 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 6.67% | 49.33% | 44.00% | 79.25 |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 82.40 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 53.33% | 46.67% | 82.40 |

| | | | | |
|---|-----------|--------------|--------------|-------|
| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | | | 98.67 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | 98.67% | 1.33% | 98.67 | |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 79.24 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 79.24 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 8.00% | 46.67% | 45.33% | 79.24 |

| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 79.25 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 6.67% | 49.33% | 44.00% | 79.25 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------------|---|--------|
| O1 | โครงสร้าง | | 100.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจากขาดช่องทางการติดต่อของผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ | 0.00 |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|--------|
| O8 | Q&A | | 100.00 |

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|----------------|-------------|--------|
| O9 | Social Network | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|---|---|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | 0.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | 0.00 |

การปฏิบัติงาน

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--------------------------------|--|-------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | หน่วยงานแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการประชาชนไม่ใช่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | 0.00 |

การให้บริการ

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|---|--|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | 100.00 |
| O17 | E-Service | การดาวน์โหลดแบบฟอร์มไม่ใช่ E - Service | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--|---|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | องค์ประกอบไม่ครบถ้วน เนื่องจากขาดการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ | 0.00 |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|-------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ไม่พบแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ของ ปีงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | 0.00 |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | ไม่พบข้อมูลประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของปีงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | 0.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน | ไม่พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ | 0.00 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ไม่ได้พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 2564 ที่มีข้อมูลรายละเอียดรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | การดำเนินการตามข้อ ๐26 ไม่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐25 | 0.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานขาดข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และกรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน | 0.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|-------|
|-----|----------------|-------------|-------|

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|-------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------------|---|--------|
| O34 | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ป้าย Infographic ประชาสัมพันธ์สละกตคำว่า No Gift Policy ไม่ถูกต้องควรปรับให้ถูกต้อง และข้อความต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแสดงชื่อของผู้บริหารคนปัจจุบัน | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | หน่วยงานสามารถจัดทำประกาศสำนักงานได้ แต่ต้องมีการจัดกิจกรรมด้วย ที่ดำเนินการเองโดยผู้บริหารสูงสุด กรณีหน่วยงานไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ ต้องระบุเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการได้ รวมทั้งระบุคำสั่ง หรือประกาศ หรือมาตรการที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ไว้ในช่องคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ | 0.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|-------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ไม่พบข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ | 0.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | เนื่องจากข้อ ๐๓๖ ไม่พบข้อมูล จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนข้อ ๐๓๗ ได้ เนื่องจากเป็นข้อคำถามต่อเนื่องและเชื่อมโยงกัน | 0.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|-------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม | กิจกรรมที่ดำเนินการกับบุคคลภายนอก/ประชาชนในพื้นที่ ไม่สามารถใช้ตอบได้ ทั้งนี้ ต้องแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 0.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|-------|
|-----|----------------|-------------|-------|

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ไม่พบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๕ | 0.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | เนื่องจากข้อ ๐๓๙ ไม่ครบองค์ประกอบ จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนน ข้อ ๐๔๐ ได้ เนื่องจากเป็นข้อคำถามต่อเนื่องและเชื่อมโยงกัน | 0.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | หน่วยงานควรกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องมีรายละเอียดครบ ๓ ข้อ คือ 1. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ 3. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 1 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 4 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 11 | 10 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 9 | 7 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 10 | 6 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 5 | 5 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 10 | 6 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 16 | 10 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 5 | 8 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 4 | 10 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 3 | 2 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | 37 | 35 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 1 | 1 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 0 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 1 | 0 | 0 |

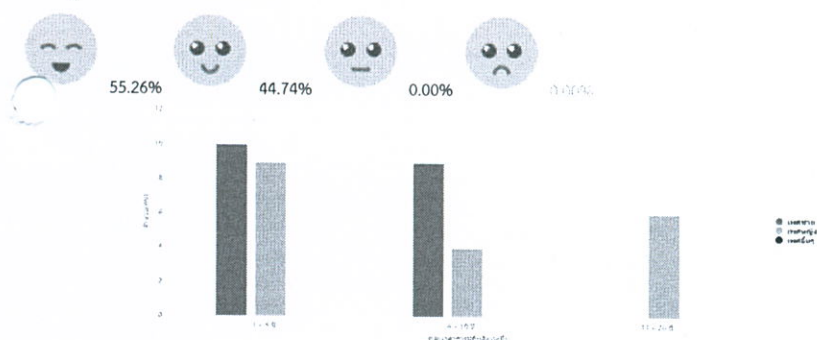
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 1 | 1 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 9 | 10 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 9 | 6 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 0 | 2 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 2 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 9 | 1 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 0 | 5 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 6 | 12 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 2 | 1 | 0 |
| อื่นๆ | 0 | 0 | 0 |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน





/ หน้าแรก / ติดตามสถานะ / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ (1)

ผลการประเมินรายจังหวัด > ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

☰ ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ 2565 ▾

| นบบุรี | ▾ | คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด | ▾ | - ตัวชี้วัดทั้งหมด - | ▾ | ชื่อหน่วยงาน | ✕ | ค้นหา |
|--------|---------------------------------|---------------------------|---------|----------------------|---|--------------|---|-------|
| # | หน่วยงาน | อำเภอ | จังหวัด | คะแนนเฉลี่ย | | | | |
| 41 | เทศบาลตำบลากลาง | บางกรวย | นนทบุรี | 82.22 | | | | |
| 42 | องค์การบริหารส่วนตำบลกริ้วพัฒนา | ไทรน้อย | นนทบุรี | 81.74 | | | | |
| 43 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | บางใหญ่ | นนทบุรี | 80.13 | | | | |
| 44 | เทศบาลตำบลบางเลน | บางใหญ่ | นนทบุรี | 77.44 | | | | |

| # | หน่วยงาน | อำเภอ | จังหวัด | คะแนนเฉลี่ย |
|----|----------------------------------|----------|---------|-------------|
| 45 | องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง | ไทรน้อย | นนทบุรี | 76.47 |
| 46 | องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพระอุดม | ปากเกร็ด | นนทบุรี | 74.99 |
| 47 | เทศบาลตำบลบางม่วง | บางใหญ่ | นนทบุรี | 70.00 |

แสดง 41 - 47 จาก 47 รายการ

[< \(/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=2\)](/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=2)
[1 \(/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=1\)](/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=1)
[2 \(/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=2\)](/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=2)
[3 \(/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=3\)](/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=3)
[> \(/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=3\)](/report/rpt0505?Year=2022&Provincelid=23&SortBy=1&pageNo=3)

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ชาติ